

ALLEGATO "A"

ANNO 2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – NUOVE UNITA'

Posto previsto	Posto previsto in copertura (tempo pieno)	Utilizzo facoltà assunzionali su base annuale
<ul style="list-style-type: none"> - Sede Unione del Comune di Ostana - Area Finanziaria - Categoria C1 - n. 1 Istruttore Contabile 	<p>Categoria C1 Istruttore Contabile</p>	<p>Vi è utilizzo di facoltà assunzionale</p> <p>variazione in aumento € 24.341,10 annuo</p> <p>(part-time 20 ore settimanali)</p>

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – a seguito di cessazioni di unità di personale (sostituzioni)

Posto previsto	Posto previsto in copertura (tempo pieno)	Utilizzo facoltà assunzionali su base annuale
<ul style="list-style-type: none"> - Sede Unione del Comune di Sanfront - Area Tecnica - Categoria C1 - n. 1 Istruttore Tecnico 	<p>Categoria C1 Istruttore Tecnico</p>	<p>Vi è utilizzo di facoltà assunzionale</p> <p>variazione in aumento € 15.604,68 annuo</p> <p>(part-time 50% - 18 ore settimanali)</p>

PERSONALE CON CONTRATTO FLESSIBILE

In materia di assunzioni nelle forme flessibili l'art. 11, comma 4 bis, della Legge n. 114 dell'11/08/2014, di conversione del D. L. n. 90 del 24/06/2014, ha previsto che il vincolo di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (50 % della spesa sostenuta nel 2009) non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562, art.1, L. n. 296/2006 (sia enti soggetti che non soggetti al patto); "Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009".

Si da atto che per l'Unione Montana dei Comuni del Monviso il tetto di spesa massimo annualmente non superabile (100% anno 2009) ammonta ad € 183.677,85 come accertato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 107 del 5.10.2018.

Fatti salvi i contratti in essere alla data odierna con scadenza prevista nel corso del triennio in esame ed eventuali proroghe, verranno attivate le procedure per assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili su richiesta dei Responsabili di Servizio interessati, verificate le disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

ANNO 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO a seguito di cessazioni di unità di personale (sostituzioni)

Posto lasciato libero	Posto previsto in copertura (tempo pieno)	Utilizzo facoltà assunzionali su base annuale
<ul style="list-style-type: none"> - Sede Unione del Comune di Pagno - Area Finanziaria - Categoria C 1 - n. 1 Istruttore amministrativo <p>SOSTITUZIONE RUATTA Daniele (C5) (collocamento a riposo aprile 2023)</p>	<p>Categoria C Istruttore Amministrativo/Contabile e</p>	<p>Non vi è utilizzo di facoltà assunzionale</p> <p>differenziale retributivo al netto dell'IRAP:</p> <p>variazione in diminuzione 4.147,68 annuo</p>

Per ulteriori procedimenti di assunzione a tempo indeterminato, si procederà esclusivamente alla copertura di posti ritenuti necessari ai fini di garantire la qualità dei servizi nei limiti e nel rispetto delle condizioni previste dalle vigenti leggi in materia di assunzioni di personale e di contenimento del costo di lavoro.

Qualora necessario, si procederà all'assunzione di una o più unità di personale di cui alla Legge 68/1999 e s.m.i. qualora, in sede di verifica o cessazione di personale in servizio appartenente a tale tipologia, emerga la scoperta, sino al ripristino della quota d'obbligo.

ASSUNZIONI FLESSIBILI

Fatti salvi i contratti in essere ed eventuali proroghe, verranno attivate le procedure per assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili su richiesta dei Responsabili dei Servizi interessati, verificate le disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

ANNO 2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Per ulteriori procedimenti di assunzione a tempo indeterminato, si procederà esclusivamente alla copertura di posti ritenuti necessari ai fini di garantire la qualità dei servizi nei limiti e nel rispetto delle condizioni previste dalle vigenti leggi in materia di assunzioni di personale e di contenimento del costo di lavoro.

Qualora necessario, si procederà all'assunzione di una o più unità di personale di cui alla Legge 68/1999 e s.m.i. qualora, in sede di verifica o cessazione di personale in servizio appartenente a tale tipologia, emerga la scoperta, sino al ripristino della quota d'obbligo.

ASSUNZIONI FLESSIBILI

Fatti salvi i contratti in essere ed eventuali proroghe, verranno attivate le procedure per assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili su richiesta dei Responsabili dei Servizi interessati, verificate le disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.